

Accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa

Tra

Parte Datoriale:

Ordine dei Farmacisti della Provincia di Pisa con sede in Pisa Via U. Aldrovandi n. 1
rappresentato dal Presidente Dott. Enrico Morgantini

Parte Sindacale:

CISL Funzione Pubblica Federazione Territoriale di Pisa con sede in Pisa, via Corridoni n.
36, rappresentata dal referente territoriale Marcello Di Pietro

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Articolo 1 - Campo di applicazione

Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale interessato e dipendente dall'Ordine dei Farmacisti della Provincia di Pisa e produce effetti economici a partire dal 01/01/2021 salvo diversa espressa indicazione prevista per gli specifici istituti così come successivamente disciplinati.

Articolo 2 - Conferma di Validità

Restano in vigore, ove non espressamente modificate e/o integrate per effetto del presente accordo o di disposizioni dei CCNL, tutte le condizioni di miglior favore contenute nei precedenti accordi e intese, o comunque applicate alla data odierna al personale dipendente a qualunque titolo e che costituiscono il presupposto e condizione per l'erogazione di premi, indennità e quant'altro sotto forma di incentivi riconducibili a salario variabile.

Articolo 3 – Progressioni tra le aree

Le parti concordano di procedere limitatamente alle sole situazioni ricorrenti all'interno dell'Ente, all'attivazione dei seguenti percorsi di accesso e sviluppo economico all'interno delle aree per il personale dipendente a tempo indeterminato, non in prova, nel rispetto dei seguenti principi:

-criteri di selezione previsti dalla vigente normativa in materia di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni;

-valutazione ponderata di tutti i titoli presentati dai candidati, in relazione alle peculiarità professionali che caratterizzano l'area e il profilo professionale cui si riferisce la selezione.

Tali criteri sono riconducibili ai seguenti percorsi e requisiti:

- o Percorso per l'accesso e sviluppo Economico nell'Area "C"
 - Requisiti di accesso dall'area B
 - ◆ Possesso dei requisiti richiesti per l'accesso dall'esterno (requisito base: diploma di laurea) o, in alternativa, titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno all'area B, accompagnato da 5 anni di esperienza professionale in B.
 - ◆ Per il passaggio al livello economico superiore è necessaria una permanenza nel livello economico inferiore di anni 2.

A tal fine le parti convengono:

Mostra Desktop.scf

ORDINE DEI
FARMACISTI DI PISA
N. PROT. 2021/00184
DATA 27/05/2021



- o che gli effetti economici conseguenti ai percorsi di sviluppo economico decorreranno dal 01/01/2021
- o che tali percorsi saranno attuati con decorrenza 01/01/2021 con la liquidazione di tutte le competenze economiche conseguenti.

Articolo 4 - Costituzione del Fondo per il trattamento accessorio

Si costituisce il fondo per il trattamento accessorio che ricomprenderà in prima applicazione gli importi destinati ai progetti strumentali, alle indennità, agli straordinari ed agli sviluppi economici.

Il fondo per il trattamento accessorio sarà adeguato e incrementato sulla base di quanto previsto dai futuri CCNL e dalla successiva contrattazione collettiva integrativa; comunque nel caso di assunzioni sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, dovrà essere integrato almeno dell'ammontare pari a 250 ore di straordinario riferite al livello economico di ogni nuovo dipendente.

Sono fatti salvi gli eventuali livelli economici degli incentivi previsti per i premi di produttività comunque denominati o erogati anche sotto forma di assegni ad personam, che costituiscono condizioni di miglior favore.

Articolo 5 – Fondo Bimestrale

Il Fondo bimestrale per la produttività è erogato sulla base del parametro convenzionale di 26 giorni ed alle presenze effettive, il secondo mese del bimestre successivo di riferimento.

La presente disciplina decorre dal 01/01/2021

Articolo 6 - Straordinario

Lo straordinario è finanziato con il fondo bimestrale di produttività. Il limite individuale annuo di straordinario effettuabile è di ore 250; ove il limite sia superato, per le ore eccedenti è possibile solo il recupero.

Articolo 7 – Compenso a carattere indennitario

Viene istituita, in base all'art. 32, comma 2 alinea 5 del CCNL 16/02/1999 per la dipendente Donatella Barontini, l'indennità di euro 3.891.84 annui. La presente indennità riconosce l'onerosità delle responsabilità di coordinamento e di programmazione del lavoro.

La corresponsione avviene su base mensile

La presente disciplina è in vigore dal 01/11/2008.

Articolo 8 - Progetti strumentali conseguenti a piani annuali/pluriennali

Si stabiliscono gli ulteriori premi correlati allo svolgimento di compiti all'interno di iniziative e progetti che comportano un impegno, per il raggiungimento di obiettivi qualitativi e quantitativi, correlato con maggiori carichi di lavoro.

1. Per l'attività svolta per INTEGRAZ. MODIFICHE SOFTWARE ORDINEPNET, su finanziamento dell'Ente stesso, viene riconosciuto ai dipendenti incaricati dell'esecuzione del progetto un compenso annuo pari a €. 1.437,50 per l'esecuzione di compiti aggiuntivi, rispetto a quelli ordinariamente attribuiti, relativamente allo svolgimento delle attività di organizzazione, segreteria, supporto alla didattica e attività connesse.

Si conviene che quanto sopra, ove non intervengano preventivamente diversi accordi, avrà carattere di continuità anche per gli anni successivi, salvo necessità di riadeguamento economico per effetto di mutate condizioni che richiedano ai dipendenti maggiore impegno o maggiori responsabilità o la partecipazione anche di altri dipendenti.

2. Per l'attività riguardante l'ASSISTENZA ISCRITTI RAPPORTI ENPAF viene riconosciuto ai dipendenti incaricati dell'esecuzione del progetto un compenso annuo pari a €. 1.437,50 per l'esecuzione di compiti aggiuntivi, rispetto a quelli ordinariamente attribuiti, relativamente allo svolgimento delle attività di organizzazione, segreteria, supporto alla didattica e attività connesse.

Si conviene che quanto sopra, ove non intervengano preventivamente diversi accordi, avrà carattere di continuità anche per gli anni successivi, salvo necessità di riadeguamento economico per effetto di mutate condizioni che richiedano ai dipendenti maggiore impegno o maggiori responsabilità o la partecipazione anche di altri dipendenti;

3. Per l'attività riguardante ORDINE PISA BANCA SONDRIO NUOVI ADEMPIMENTI PAGOPA E FATTURAZIONE ELETTRONICA viene riconosciuto ai dipendenti incaricati dell'esecuzione del progetto un compenso annuo pari a €. 1.437,50 per l'esecuzione di compiti aggiuntivi, rispetto a quelli ordinariamente attribuiti, relativamente allo svolgimento delle attività di organizzazione, segreteria, supporto alla didattica e attività connesse.

Si conviene che quanto sopra, ove non intervengano preventivamente diversi accordi, avrà carattere di continuità anche per gli anni successivi, salvo necessità di riadeguamento economico per effetto di mutate condizioni che richiedano ai dipendenti maggiore impegno o maggiori responsabilità o la partecipazione anche di altri dipendenti;

4. Per l'attività riguardante GDPR - ANAC GESTIONE DOCUMENTAZIONE viene riconosciuto ai dipendenti incaricati dell'esecuzione del progetto un compenso annuo pari a €. 1.437,50 per l'esecuzione di compiti aggiuntivi, rispetto a quelli ordinariamente attribuiti, relativamente allo svolgimento delle attività di organizzazione, segreteria, supporto alla didattica e attività connesse.

Si conviene che quanto sopra, ove non intervengano preventivamente diversi accordi, avrà carattere di continuità anche per gli anni successivi, salvo necessità di riadeguamento economico per effetto di mutate condizioni che richiedano ai dipendenti maggiore impegno o maggiori responsabilità o la partecipazione anche di altri dipendenti

5. Per l'attività riguardante RAPPORTI CON FEDERFARMA E SUAP DEI COMUNI DI COMPETENZA PER GESTIONE PARERI SU TURNI, ORARI E COMPOSIZIONE BACINI DI UTENZA viene riconosciuto ai dipendenti incaricati dell'esecuzione del progetto un compenso annuo pari a €. 1.437,50 per l'esecuzione di compiti aggiuntivi, rispetto a quelli ordinariamente attribuiti, relativamente allo svolgimento delle attività di organizzazione, segreteria, supporto alla didattica e attività connesse.

Si conviene che quanto sopra, ove non intervengano preventivamente diversi accordi, avrà carattere di continuità anche per gli anni successivi, salvo necessità di riadeguamento economico per effetto di mutate condizioni che richiedano ai dipendenti maggiore impegno o maggiori responsabilità o la partecipazione anche di altri dipendenti



6. Per l'attività riguardante la GESTIONE SITO ISCRITTI E INTERAZIONI CON COGEAPS viene riconosciuto ai dipendenti incaricati dell'esecuzione del progetto un compenso annuo pari a €. 1.437,50 per l'esecuzione di compiti aggiuntivi, rispetto a quelli ordinariamente attribuiti, relativamente allo svolgimento delle attività di organizzazione, segreteria, supporto alla didattica e attività connesse.

Si conviene che quanto sopra, ove non intervengano preventivamente diversi accordi, avrà carattere di continuità anche per gli anni successivi, salvo necessità di riadeguamento economico per effetto di mutate condizioni che richiedano ai dipendenti maggiore impegno o maggiori responsabilità o la partecipazione anche di altri dipendenti

7. Per l'attività riguardante il MONITORAGGIO E STESURA DOCUMENTAZIONE AI FINI DELLA CERT. BILANCIO viene riconosciuto ai dipendenti incaricati dell'esecuzione del progetto un compenso annuo pari a €. 1.437,50 per l'esecuzione di compiti aggiuntivi, rispetto a quelli ordinariamente attribuiti, relativamente allo svolgimento delle attività di organizzazione, segreteria, supporto alla didattica e attività connesse.

Si conviene che quanto sopra, ove non intervengano preventivamente diversi accordi, avrà carattere di continuità anche per gli anni successivi, salvo necessità di riadeguamento economico per effetto di mutate condizioni che richiedano ai dipendenti maggiore impegno o maggiori responsabilità o la partecipazione anche di altri dipendenti

Le parti convengono:

- o che per i progetti di cui sopra gli effetti economici decorrono dal 01/01/2021
- o che l'erogazione dei compensi correlati ai progetti avverrà in tre rate il quinto ed il nono mese dell'anno in corso ed il primo dell'anno successivo;
- o che con la corresponsione e accettazione degli importi di cui sopra, da parte degli interessati, si intenderanno corrisposte integralmente le somme dovute per le attività svolte su progetti negli anni antecedenti la stipula del presente accordo.

Articolo 9 – Residui dei fondi

Gli eventuali residui, per qualsiasi ragione originatisi, delle singole voci di cui è composto il fondo per il trattamento accessorio confluiranno nel fondo bimestrale per la produttività e saranno corrisposti il secondo bimestre dell'anno successivo.

Articolo 10 - Obiettivi di riorganizzazione

Le parti concordano di attuare un processo di riorganizzazione che tenga conto della necessità di riorganizzazione complessiva degli uffici in funzione delle nuove tecnologie e dei carichi di lavoro dell'ente.

Articolo 11 - Formazione e aggiornamento del Personale

Le parti convengono che la formazione e l'aggiornamento del personale sono lo strumento ordinario attraverso il quale il datore di lavoro procede alla valorizzazione professionale dello stesso anche allo scopo di supportare efficacemente il processo di qualificazione organizzativa.

A tal fine le parti annualmente concordano di incontrarsi, in coerenza con quanto stabilito agli artt. 26 del CCNL 1998/2001 e 12 del CCNL 2002/2005 per definire un piano annuale di formazione. Tale piano potrà avere anche uno sviluppo articolato su base poliennale ferma comunque restando l'opportunità di verifiche intermedie almeno a cadenza annuale.

Articolo 12 - Disposizioni finali

Le parti riconfermano, nell'ambito delle corrette relazioni sindacali, di incontrarsi periodicamente, per verificare lo stato di applicazione del presente accordo, al fine di valutarne



1

congiuntamente gli effetti economici e normativi, e le implicazioni sull' organizzazione del lavoro allo scopo di procedere ad eventuali modifiche ed integrazioni
Il presente accordo integrativo, ove non espressamente modificato, fatto salvo quanto previsto al precedente art. 2, rimane in vigore fino alla stipula del successivo.

Pisa, 19.05.2021

**Ordine dei Farmacisti della
Provincia di Pisa**




CISL Funzione Pubblica Pisa

